



LATVIJAS REPUBLIKA
LUDZAS NOVADA PAŠVALDĪBA

Reģistrācijas Nr.90000017453, Raiņa iela 16, Ludza, Ludzas novads, LV-5701
Tālrunis (+371) 65707400, e-pasts: pasts@ludzasnovads.lv

Ludzā

APSTIPRINĀTA

ar Ludzas novada pašvaldības domes
25.08.2022. sēdes lēmumu
(protokols Nr.16, 5.§)

GROZĪTA

ar Ludzas novada pašvaldības domes
23.12.2025. sēdes lēmumu Nr. 553
(protokols Nr.17, 2.§)

**Ludzas novada pašvaldības izglītības iestāžu vadītāju profesionālās
darbības novērtēšanas un materiālās stimulēšanas kārtība**

*Izdota saskaņā ar Izglītības likuma 17.panta trešās daļas 28.punktu,
Ministru kabineta 2022.gada 21.septembra noteikumu Nr.644
“Kārtība, kādā izglītības iestādes dibinātājs novērtē
izglītības iestādes vadītāja profesionālo darbību” 3.punktu,
Ministru kabineta 2016. gada 5. jūlija noteikumu Nr.445
“Pedagogu darba samaksas noteikumi” 26.punktu*

I. Vispārīgie jautājumi

1. Ludzas novada pašvaldības (turpmāk-Pašvaldība) kārtība “Ludzas novada pašvaldības izglītības iestāžu vadītāju profesionālās darbības novērtēšanas un materiālās stimulēšanas kārtība” (turpmāk-Kārtība) nosaka Pašvaldības dibināto profesionālās ievirzes, vispārējās izglītības un pirmsskolas izglītības iestāžu (turpmāk-Izglītības iestādes) vadītāju profesionālās darbības novērtēšanas kārtību un kritērijus, kā arī materiālās stimulēšanas nosacījumus.

2. Novērtēšanas un materiālās stimulēšanas mērķis - veicināt vadītāja darba kvalitāti un izvirzīto uzdevumu sasniegšanu. Vadītāja profesionālās darbības novērtēšana Pašvaldībā tiek veikta reizi trijos gados.

II. Novērtēšanas komisijas izveidošana, pienākumi, tiesības un darbības organizēšana

3. Vadītāju vērtēšanu Pašvaldībā veic izglītības iestāžu vadītāju profesionālās darbības novērtēšanas komisija (turpmāk - Komisija) šādā sastāvā:

3.1. *Komisijas priekšsēdētājs* – Ludzas novada pašvaldības izpilddirektors;

- 3.2. *Komisijas priekšsēdētāja vietnieks* - Ludzas novada Izglītības pārvaldes vadītājs;
Komisijas locekļi - Ludzas novada izglītības pārvaldes vadītāja vietnieks;
 Ludzas novada izglītības pārvaldes izglītības darba speciālists;
Komisijas sekretārs (bez balsstiesībām) - Ludzas novada izglītības pārvaldes lietvedis.

(Ludzas novada pašvaldības domes 23.12.2025. sēdes lēmuma Nr.553 (protokols Nr.17, 2.§) redakcijā)

4. Nepieciešamības gadījumā Komisija jebkurā novērtēšanas posmā var pieaicināt izglītības ekspertus, LIZDA, LIVA un citus pedagogu profesionālo organizāciju pārstāvjus, konkrētās izglītības iestādes padomes pārstāvjus.

5. Komisijas pienākumi:

- 5.1. noteikt vadītāja profesionālās darbības mērķus vērtēšanas periodam;
- 5.2. vienu reizi trijos gados vērtēt vadītāja profesionālās darbības kvalitāti;
- 5.3. mēneša laikā no vadītāja profesionālās darbības pašnovērtējuma saņemšanas izvērtēt vadītāja profesionālās darbības pašnovērtējumu, ja nepieciešams, precizēt informāciju par vadītāja profesionālo darbību un organizēt pārrunas ar vadītāju;
- 5.4. veicot vadītāja profesionālās darbības novērtēšanu, noteikt vadītāja profesionālās darbības atbilstību Izglītības likuma 30.pantam. Neatbilstības gadījumā noteikt vadītājam steidzami veicamos uzdevumus profesionālās darbības pilnveidei, to izpildes termiņu un atkārtoti novērtēt vadītāja profesionālo darbību.

6. Komisijai ir tiesības:

- 6.1. pieņemt lēmumu par vadītāja ārpus kārtas novērtēšanu, ja tiek konstatēti būtiski pārkāpumi vadītāja profesionālajā darbībā vai būtiski pazeminājusies izglītības iestādes darbības vai izglītības programmas īstenošanas kvalitāte;
- 6.2. precizēt vadītāja profesionālajai darbībai noteiktos mērķus, ja ir notikušas būtiskas izmaiņas izglītības iestādes darbībā.

7. Komisijas darba organizēšana:

- 7.1. Komisijas priekšsēdētājs sadarbībā ar Izglītības pārvaldi organizē Komisijas darbu;
- 7.2. Komisijas priekšsēdētājs sasauk, vada Komisijas sēdes un kontrolē pieņemto lēmumu izpildi;
- 7.3. Komisijas sēdes var notikt, ja tajās piedalās vairāk nekā puse no Komisijas locekļiem;
- 7.4. lēmumus pieņem ar klātesošo Komisijas locekļu balsu vairākumu. Ja balsis sadalās līdzīgi, izšķirošā ir Komisijas priekšsēdētāja balss;
- 7.5. Komisijas sēdes tiek protokolētas. Protokolu paraksta Komisijas priekšsēdētājs un Komisijas sekretārs.

III. Novērtēšanas procedūra

8. Ne vēlāk kā mēnesi pirms novērtēšanas perioda beigām atbilstoši Komisijas noteiktajam termiņam vadītājs aizpilda pašnovērtējuma veidlapu (1.pielikums) un aizpildīto pašnovērtējumu iesniedz Komisijai.

9. Komisija mēneša laikā iepazīstas ar vadītāja iesniegto pašnovērtējumu un novērtē vadītāja profesionālās darbības kvalitāti, aizpildot Kārtības 2.pielikumu "Komisijas vērtējums un iegūto punktu aprēķināšana".

10. Vadītāja novērtēšanā tiek ņemts vērā vadītāja pašnovērtējums, vadītāja profesionalitāte un komunikācijas prasmes par savu un iestādes darbību pārrunās ar vadītāju, Komisijas locekļu viedoklis par pēdējos trīs gados konstatēto sadarbībā ar vadītāju un vadītāja iestādes darbības kvalitāti.

11. Vērtēšanas rezultātus ņem vērā, veicot vadītāja materiālo stimulēšanu.

IV. Materiālās stimulēšanas kārtība

12. Ņemot vērā personisko darba ieguldījumu, vadītājam var piešķirt prēmiju, izmantojot ietaupītos darba samaksai paredzētos budžeta līdzekļus. No valsts budžeta mērķdotācijas izmaksāto prēmiju un naudas balvu kopējais apmērs kalendāra gadā nedrīkst pārsniegt 120 procentus no vadītāja mēneša darba algas, bet kopējais kalendāra gadā izmaksāto prēmiju un naudas balvu apjoms nedrīkst pārsniegt 175 procentus no vadītāja mēneša darba algas.

13. Prēmiju vadītājam var piešķirt tad, ja valsts budžeta mērķdotācijas kontā vai pašvaldības pedagogu finansējuma kontos ir radusies ekonomija. Katru gadu līdz 15.septembrim Ludzas novada pašvaldības Finanšu un grāmatvedības nodaļa sniedz informāciju Izglītības pārvaldei par algu fonda ekonomiju uz kārtējā gada 1.septembri. Komisija lemj, kādu daļu no ietaupītajiem budžeta līdzekļiem var novirzīt vadītāja prēmēšanai.

14. Vērtēšanas rezultātā iegūtie maksimālie 30 punkti atbilst 12.punktā minētajam maksimālajam prēmiju apmēram. Ja vadītājs saņēmis mazāku punktu skaitu, prēmija tiek aprēķināta proporcionāli piešķirtajam punktu skaitam. Ja ietaupīto darba samaksai paredzēto budžeta līdzekļu nepietiek prēmiju izmaksai, tās tiek izmaksātas atbilstoši ietaupītajiem darba samaksai paredzētajiem budžeta līdzekļiem. Prēmiju par attiecīgo novērtējumu var piešķirt trīs gadus pēc pēdējās vērtēšanas.

(Ludzas novada pašvaldības domes 23.12.2025. sēdes lēmuma Nr.553 (protokols Nr.17, 2.§) redakcijā)

15. Ja vadītājs pēdējā gada laikā ir saņēmis disciplinārsodu – piezīmi, prēmija tiek samazināta par 50 procentiem, ja vadītājs pēdējā gada laikā ir saņēmis disciplinārsodu – rājienu, prēmija netiek piešķirta.

VI. Noslēguma jautājumi

16. Vadītāju vērtēšana tiek veikta reizi trijos gados, konkrētu vērtēšanas, t.sk., pārrunu ar vadītāju, laiku nosaka Komisija. Par iepriekš izvirzītajiem mērķiem uzskatāmi vadītāja plānotie prioritārie individuālie darba uzdevumi nākamajam laika periodam.

17. Atzīt par spēku zaudējušiem Ludzas novada pašvaldības izglītības iestāžu vadītāju profesionālās darbības novērtēšanas kārtība (apstiprināta ar Ludzas novada pašvaldības domes sēdes 2019.gada 28.marta lēmumu, protokols Nr.6, 11.§) un Ciblas novada pašvaldības izglītības iestāžu vadītāju profesionālās darbības novērtēšanas kārtība (apstiprināta ar Ciblas pašvaldības domes sēdes 2020 gada 30.aprīļa lēmumu, protokols Nr.7, 7.§).