



LATVIJAS REPUBLIKA
LUDZAS NOVADA PAŠVALDĪBA

Reģistrācijas Nr.90000017453, Raiņa iela 16, Ludza, Ludzas novads, LV-5701

Tālrunis (+371) 65707400, e-pasts: pasts@ludzasnovads.lv

Ludzā

APSTIPRINĀTS

ar Ludzas novada pašvaldības

izpilddirektora S.Jakovļeva

02.06.2026. rīkojumu Nr. 3.1.1.4/2026/48

Atklāta konkursa nolikums

“Par pretendentu atlasī uz Ludzas novada pašvaldības iestādes “Kārsavas Mūzikas un mākslas skola” direktora amatu”

I. Vispārīgie jautājumi

1. Nolikums nosaka kārtību, kādā tiek organizēta un nodrošināta pretendentu vērtēšana un atlase uz Ludzas novada pašvaldības iestādes “Kārsavas Mūzikas un mākslas skola” direktora (turpmāk – Kārsavas Mūzikas un mākslas skolas direktors) amatu, profesijas klasifikatora kods 1345 08.
2. Atklāta konkursa uz Kārsavas Mūzikas un mākslas skolas direktora amatu (turpmāk – Konkurss) mērķis ir noskaidrot un izvēlēties atbilstošāko pretendentu Kārsavas Mūzikas un mākslas skolas direktora amatam no 2026. gada 17. augusta.
3. Konkursa rīkošanas tiesiskais pamats ir Pašvaldību likuma 20. panta piektā daļa, kura nosaka, ka Pašvaldību darbiniekus, kas ir valsts amatpersonas atbilstoši likumam “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonas darbībā”, izraugās atklātā konkursā, un Ministru kabineta 2014. gada 19. augusta noteikumi Nr. 496 “Kārtība un vērtēšanas nosacījumi valsts un pašvaldību izglītības iestāžu (izņemot augstskolas un koledžas) vadītāju un pašvaldību izglītības pārvalžu vadītāju amatu pretendentu atlasei”, kuri nosaka kārtību un vērtēšanas nosacījumus valsts un pašvaldību izglītības iestāžu (izņemot augstskolas un koledžas) vadītāju un pašvaldību izglītības pārvalžu vadītāju amatu pretendentu atlasei.
4. Konkursa uzdevums ir izvērtēt pretendentu profesionālo sagatavotību un atbilstību Kārsavas Mūzikas un mākslas skolas direktora amatam atbilstoši šajā nolikumā noteiktajiem vērtēšanas kritērijiem.
5. Konkursa pretendentu vērtēšanu un atlasī veic Konkursa pretendentu atlases komisija (turpmāk – Komisija) piecu locekļu sastāvā, kas izveidota ar Ludzas novada pašvaldības izpilddirektora rīkojumu.
6. Komisija pretendentus izvērtē un lēmumus pieņem sēdēs, kuras vada Komisijas priekšsēdētājs vai tā prombūtnes laikā nozīmēts Komisijas loceklis. Komisijas sēdes protokolē Komisijas sēžu protokolētājs. Komisijas sēžu protokolus paraksta Komisijas priekšsēdētājs un Komisijas sēžu protokolētājs.

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

7. Komisija ir lemttiesīga, ja tās sēdē piedalās vairāk nekā puse no Komisijas locekļiem. Komisija lēmumus pieņem ar vienkāršu balsu vairākumu, ja, pieņemot lēmumu, balsu skaits sadalās vienādi, izšķirošā ir Komisijas priekšsēdētāja balss.

II. Pretendentiem izvirzāmās prasības

8. Kārsavas Mūzikas un mākslas skolas direktora amata pretendentam izvirzāmās prasības:

8.1. izglītība atbilst Ministru kabineta 11.09.2018. noteikumu Nr. 569 "Noteikumi par pedagogiem nepieciešamo izglītību un profesionālo kvalifikāciju un pedagogu profesionālā kompetences pilnveides kārtību" 13.punkta prasībām;

8.2. valsts valodas zināšanas augstākajā līmenī atbilstoši Valsts valodas likuma prasībām un vismaz vienas Eiropas Savienības oficiālās valodas prasmes profesionālajai darbībai nepieciešamajā apjomā (svešvalodas prasība noteikta Ministru kabineta 19.08.2014. noteikumu Nr. 496 5.3.punktā);

8.3. vismaz triju gadu pedagogiskā darba pieredze izglītības jomā vai izglītības vadības jomā;

8.4. zināšanas un izpratne par izglītības iestādes darbību, tās organizatorisko struktūru un vadības sistēmu;

8.5. zināšanas par amata kompetencē esošu jomu regulējošiem normatīvajiem aktiem, spēja tajos orientēties un piemērot tos;

8.6. zināšanas par iestādes budžeta plānošanu un izdevumu analīzi, zināšanas izglītības iestāžu finansēšanas jautājumos tiks uzskatītas par priekšrocību;

8.7. augsta atbildības sajūta un precizitāte, spēja racionāli plānot un organizēt savu darbu;

8.8. prasme patstāvīgi pieņemt lēmumus un uzņemties atbildību, spēja pielāgoties dinamiskai darba videi;

8.9. labas sadarbības, komunikācijas un prezentācijas prasmes, spēja strādāt komandā;

8.10. projektu vadības prasmes;

8.11. prasme darbā ar informācijas tehnoloģijām un biroja tehniku, prasme strādāt ar elektroniskajām datu bāzēm un elektroniskajām dokumentu vadības sistēmām (pieredze darbā ar SIA "Dativa" lietojumprogrammām tiks uzskatīta par priekšrocību).

Uz pretendentu attiecas Izglītības likumā un Bērnu tiesību aizsardzības likumā noteiktie ierobežojumi strādāt par pedagogu.

III. Konkursa izsludināšana un pieteikumu iesniegšana

9. Konkursu izsludina Ludzas novada pašvaldības tīmekļvietnē www.ludzasnovads.lv sadaļā "Vakances", Nodarbinātības valsts aģentūras tīmekļvietnē www.cvvp.nva.gov.lv, kā arī Ludzas novada pašvaldības sociālo tīklu kontos, norādot pretendentiem izvirzītās prasības, iesniedzamos dokumentus, pieteikumu iesniegšanas termiņu, tālruni uzziņām un dokumentu iesniegšanas vietu.

10. Kārsavas Mūzikas un mākslas skolas direktora amata pretendentu pieteikšanās un nepieciešamo dokumentu iesniegšanas termiņš – **2026. gada 25. jūnijs plkst.16.00.**

11. Kontaktpersona detalizētākas informācijas saņemšanai – Ludzas novada Izglītības pārvaldes vadītāja Gunta Stolere, tālrunis +371 29230090.

12. Pretendenti Konkursa nolikuma 10.punktā noteiktajā termiņā iesniedz šādus dokumentus:

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

12.1. personīgi parakstīta un datēta pieteikuma (motivācijas) vēstule;
12.2. personīgi parakstīts apliecinājums par to, ka uz pretendentu neattiecas Izglītības likumā un Bērnu tiesību aizsardzības likumā noteiktie ierobežojumi strādāt par pedagogu (1.pielikums);

12.3. dzīves gājuma apraksts (CV), kurā iekļauta informācija vismaz par: izglītību (norādot izglītības iestādi, izglītības iegūšanas gadu, iegūto kvalifikācijas līmeni), profesionālo darba pieredzi (norādot darba vietas nosaukumu, nepieciešamo informāciju par darba vietu, ieņemamo amatu, attiecīgās darba pieredzes gūšanas laiku, ilgumu, pieredzes jomu un galvenos pienākumus), kā arī pašvērtējumu par valodu zināšanām un kontaktinformāciju (elektroniskā pasta adresi, telefona numuru);

12.4. izglītību un kvalifikāciju apliecinājošu dokumentu kopijas (ja augstāko izglītību apliecinājošs dokuments iegūts ārvalstīs, jāpievieno Akadēmiskās informācijas centra izziņas kopija par to, kādam Latvijā piešķirtam akadēmiskajam grādam vai diplomam atbilst izglītības dokuments);

12.5. valsts valodas prasmi apliecinājoša dokumenta kopija, atbilstoši nepieciešamajam valsts valodas prasmes līmenim un pakāpei – C līmenis 1. pakāpe (izņemot personas, kuras ieguvušas pamata, vidējo vai augstāko izglītību akreditētās programmās latviešu valodā);

12.6. Ludzas novada pašvaldības iestādes “Kārsavas Mūzikas un mākslas skolas” atbilstības redzējums (līdz 5000 drukātām rakstu zīmēm), kurā sniegts ieskats svarīgākajās prioritātēs un priekšlikumi to īstenošanai;

12.7. citi dokumenti, kas var apliecināt amata pretendenta atbilstību nolikuma 8.punktā norādītajām prasībām.

13. Iesniedzot pieteikumu un tam pievienotos dokumentus, pretendents apliecina, ka piekritis Konkursa noteikumiem un savu personas datu apstrādei.

14. Pretendenti pieteikumu Konkursam var iesniegt elektroniska dokumenta veidā, kas parakstīts ar drošu elektronisku parakstu un satur laika zīmogu saskaņā ar normatīvajiem aktiem par elektronisko dokumentu noformēšanu, nosūtot uz Ludzas novada pašvaldības oficiālo elektronisko adresi (e-adresi): _DEFAULT@90000017453 vai elektroniskā pasta adresi: pasts@ludzasnovads.lv ar norādi “*Pieteikums konkursam uz Kārsavas Mūzikas un mākslas skolas direktora amatu no 2026. gada 17. augusta*”.

15. Ludzas novada pašvaldības centrālās administrācijas administratīvās nodaļas administrācijas sekretāre dokumentu vadības sistēmā “LIETVARIS” reģistrē Konkursa nolikuma 10.punktā noteiktajā termiņā saņemtos pretendentu pieteikumus.

16. Uz Ludzas novada pašvaldības oficiālo elektronisko adresi (e-adresi) vai elektroniskā pasta adresi: pasts@ludzasnovads.lv nosūtītie pieteikumi tiks vērtēti, ja tie tiks saņemti Ludzas novada pašvaldībā līdz Konkursa nolikuma 10.punktā noteiktajam termiņam. Pēc šī termiņa saņemtie pieteikumi netiek vērtēti, kā arī netiek vērtēti pieteikumi, kuri nesatur visus Konkursa nolikuma 12.punktā norādītos dokumentus.

17. Ja noteiktajā termiņā Konkursā nav pieteicies neviens pretendents, Ludzas novada pašvaldības izpilddirektors izsludina atkārtotu pretendentu Konkursu.

IV. Pretendentu vērtēšana

18. Pretendentu atbilstība Kārsavas Mūzikas un mākslas skolas direktora amatam izvirzītajām prasībām tiek vērtēta divās pretendentu atlases kārtās:

18.1. pirmajā kārtā Konkursa komisija pārbauda pretendentu iesniegtos dokumentus,

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisku parakstu un satur laika zīmogu

pamatojoties uz nolikuma 12.punktā noteikto un atbilstoši iesniegtajiem dokumentiem novērtē pretendentu atbilstību Konkursa nolikuma 8.punkta 8.1., 8.2. un 8.3.apakšpunktā izvirzītajām prasībām, kā arī izvērtē, vai uz pretendentu neattiecas Izglītības likumā un Bērnu tiesību aizsardzības likumā noteiktie ierobežojumi strādāt par pedagogu;

18.2. pretendenti, kuru iesniegtie dokumenti atbilst izvirzītajām prasībām un uz kuriem neattiecas Izglītības likumā un Bērnu tiesību aizsardzības likumā noteiktie ierobežojumi strādāt par pedagogu, tiek izvirzīti otrajai kārtai – darba intervijai.

19. Lai nodrošinātu pretendenta atbilstības pārbaudi, Komisija ir tiesīga lūgt pretendentu uzrādīt dokumentu oriģinālus un iesniegt papildu dokumentus vai informāciju.

Komisijai ir tiesības pieprasīt no institūcijām papildu dokumentus vai informāciju, kas nepieciešama lēmuma pieņemšanai par pretendenta atbilstību izvirzītajām prasībām.

20. Pirms pretendentu izvērtēšanas katrs Komisijas loceklis paraksta Konkursa komisijas locekļa apliecinājumu (2.pielikums).

21. Konkursa pirmajā kārtā Komisija izvērtē pretendentu iesniegtos dokumentus, pārbauda to atbilstību Konkursa nolikuma prasībām un kritērijiem, kā arī iegūst datus no Iekšlietu ministrijas Informācijas centra valsts informācijas sistēmas “Sodu reģistrs” saistībā ar personas ierobežojumiem strādāt par pedagogu.

22. Katrs Komisijas loceklis savu vērtējumu par pretendenta atbilstību Konkursa pirmās kārtas vērtēšanas kritērijiem ieraksta pretendentu uz Ludzas novada pašvaldības iestādes “Kārsavas Mūzikas un mākslas skola” direktora amatu atbilstības prasībām novērtējuma veidlapā (3.pielikums).

23. Uz Konkursa otro kārtu tiek virzīti tie pretendenti, kuru iesniegtie dokumenti atbilst Konkursa nolikumā noteiktajām prasībām un uz kuriem neattiecas Izglītības likumā un Bērnu tiesību aizsardzības likumā noteiktie ierobežojumi strādāt par pedagogu.

24. Ja Konkursa pirmajā kārtā neviens no pretendentiem neatbilst izvirzītajām prasībām, Komisija pieņem lēmumu noslēgt Konkursu bez rezultāta, par ko informē Ludzas novada pašvaldības izpilddirektoru.

25. Komisijas sēžu protokolētājs uzaicina Konkursa otrajai kārtai izvirzītos pretendentes uz darba interviju, nosūtot uzaicinājumu elektroniski uz pretendenta pieteikumā norādīto elektronisko pasta adresi, informējot par intervijas norises laiku un vietu.

26. Pretendenta neierašanās uz Konkursa otrās kārtas darba interviju uzaicinājumā norādītajā intervijas norises laikā un vietā, ja pretendents pirms plānotās intervijas nav sniedzis informāciju par neierašanās attaisnojošiem iemesliem, uzskatāma par pretendenta kandidatūras atsaukumu.

27. Konkursa otrajā kārtā Komisija veic pretendentu intervēšanu, kuras laikā katrs Komisijas loceklis izvērtē pretendenta, kas izvirzīts Konkursa otrajai kārtai, zināšanu, kompetenču kopumu un atbilstību Kārsavas Mūzikas un mākslas skolas direktora amatam izvirzītajiem kritērijiem, kā arī pretendenta iesniegto iestādes attīstības redzējumu un pretendenta motivāciju pretendēt uz amatu.

28. Darba intervijas ar pretendentiem, kuri izvirzīti uz Konkursa otro kārtu, notiek slēgtās

sēdēs. Darba intervijas laikā pretendenti raksturo līdzšinējo darba pieredzi, izglītību, kvalifikāciju, to motivāciju, kā arī atbild uz Komisijas jautājumiem, t.sk. saistībā ar pretendenta iesniegto iestādes attīstības redzējumu.

Lai novērtētu pretendenta svešvalodas zināšanu atbilstību izvirzītajam kritērijam, darba intervijas laikā Komisijai ir tiesības pieaicināt pašvaldības pārstāvi (bez balsstiesībām) ar atbilstošām svešvalodas zināšanām.

29. Katrs Komisijas loceklis savu vērtējumu par pretendenta atbilstību Konkursa otrās kārtas vērtēšanas kritērijiem ieraksta pretendentu uz Ludzas novada pašvaldības iestādes “Kārsavas Mūzikas un mākslas skola” direktora amatu atbilstības prasībām novērtējuma veidlapā (4.pielikums). Maksimālais otrajā kārtā iegūstamais punktu skaits ir 47.

30. Komisijas locekļi var lūgt, lai Komisijas sēdes protokolā tiktu norādīts viņu atšķirīgais viedoklis par Komisijas pieņemto lēmumu.

31. Katra pretendenta Konkursā iegūtā kopējā punktu summa veidojas, summējot katra Konkursa Komisijas locekļa piešķirtos punktus.

32. Ja otrajā kārtā vairāki pretendenti saņēmuši vienādu punktu skaitu, Komisija organizē papildu atlasē kārtu. Papildu atlasē kārtas kritērijus nosaka Komisija, tos protokolējot.

33. Komisija pieņem lēmumu par pretendenta atbilstību Kārsavas Mūzikas un mākslas skolas direktora amatam izvirzītajām prasībām, pamatojoties uz Konkursa noslēdzošās kārtās iegūto punktu kopsummas rezultātu.

34. Par atbilstošāko Kārsavas Mūzikas un mākslas skolas direktora amatam tiek noteikts pretendents, kas Konkursa noslēdzošajā kārtā saņēmis augstāko punktu skaitu.

35. Ņemot vērā Konkursa noslēdzošās kārtas rezultātus un Komisijas lēmumu par izvirzītajām prasībām atbilstošāko pretendentu, pašvaldības izpilddirektors iesniedz Ludzas novada pašvaldības domei lēmuma projektu par pretendenta iecelšanu Kārsavas Mūzikas un mākslas skolas direktora amatā.

36. Ja neviens no pretendentiem neatbilst Kārsavas Mūzikas un mākslas skolas direktora amatam izvirzītajām prasībām, Komisija pieņem lēmumu neizvirzīt nevienu pretendentu iecelšanai Kārsavas Mūzikas un mākslas skolas direktora amatā, pārtraucot pretendenta novērtēšanas procesu, par to informējot Ludzas novada pašvaldības izpilddirektoru.

37. Šā Konkursa nolikuma 36.punktā minētajā gadījumā Ludzas novada pašvaldības izpilddirektors ir tiesīgs ierosināt atkārtotu Konkursu.

38. Komisijas sēžu protokolētājs piecu darbdienu laikā pēc Konkursa noslēguma rakstiski paziņo pretendentiem Konkursa rezultātu, nosūtot informāciju elektroniski uz pretendenta pieteikumā norādīto elektroniskā pasta adresi.

V. Noslēguma jautājumi

39. Iesniegtie pieteikuma dokumenti pretendentam atpakaļ netiek izsniegti, izņemot gadījumu, ja pretendents rakstveidā pieprasa iesniegto dokumentu izsniegšanu.

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

40. Konkursa dokumentiem ir noteikts ierobežotas pieejamības statuss, un Konkursa komisijas locekļiem, kā arī Konkursa norisē iesaistītajām personām nav tiesību tos izpaust.

41. Konkursa pieteikuma dokumentos norādītie personas dati tiks apstrādāti, lai nodrošinātu Konkursa atlases norisi.

42. Personas datu apstrādes pārzinis ir Ludzas novada pašvaldība, kontaktinformācija: Raiņa iela 16, Ludza, Ludzas novads, LV-5701, tālrunis: +371 65707400, elektroniskā pasta adrese: pasts@ludzasnovads.lv.

Ludzas novada pašvaldības izpilddirektors

Sergejs Jakovļevs

1.pielikums

Atklāta konkursa nolikumam
"Par pretendentu atlasī uz
Ludzas novada pašvaldības iestādes
"Kārsavas Mūzikas un mākslas skola" direktora amatu"

Ludzas novada pašvaldībai

_____ (vārds, uzvārds)

_____ (personas kods)

_____ (adrese)

APLIECINĀJUMS

Es, _____ (vārds, uzvārds), Kārsavas Mūzikas un mākslas skolas direktora amata pretendents, apliecinu, ka uz mani neattiecas Izglītības likumā un Bērnu tiesību aizsardzības likumā noteiktie ierobežojumi strādāt par pedagogu, kā arī piekrišu, ka konkursa vērtēšanas komisija iegūs datus no Iekšlietu ministrijas Informācijas centra valsts informācijas sistēmas "Sodu reģistrs" saistībā ar ierobežojumiem strādāt par pedagogu.

_____ (datums)

_____ (paraksts)

2.pielikums

Atklāta konkursa nolikumam
"Par pretendentu atlasi uz
Ludzas novada pašvaldības iestādes
"Kārsavas Mūzikas un mākslas skola" direktora amatu"

Konkursa komisijas locekļa apliecinājums

Ar 2026. gada ____ . _____ rīkojumu Nr. _____ ir izveidota Ludzas novada pašvaldības iestādes "Kārsavas Mūzikas un mākslas skolas" direktora amata pretendentu atlasē komisija.

Dalībai Konkursā saņemti pieteikumi no šādiem pretendentiem:

(vārds, uzvārds)

(vārds, uzvārds)

(vārds, uzvārds)

Ņemot vērā interešu konflikta novēršanas un fizisko personu datu aizsardzības prasības, es, pretendente atlasē komisijas loceklis(-e) _____, apliecinu, ka:

1) nav tādu apstākļu, kuru dēļ varētu uzskatīt, ka esmu jebkādā veidā ieinteresēts(-a) minēto pretendentu izvēlē;

2) nepārstāvu neviena minētā pretendenta intereses, neesmu neviena minētā pretendenta pašreizējais vai bijušais tiešais vadītājs vai tiešais padotais (pēdējos 24 mēnešus);

3) neesmu minēto pretendentu radnieks(-ce) līdz otrajai radniecības pakāpei, laulātais (-ā) vai svainis(-e) līdz pirmajai svainības pakāpei vai persona, ar kuru viņam(-ai) ir kopīga saimniecība;

4) lēmumu pieņemšana vai piedalīšanās lēmumu pieņemšanā neietekmē manas, manu radnieku līdz otrajai radniecības pakāpei, laulātā(-ās) vai svaiņa(-nes) līdz pirmajai svainības pakāpei vai personas, ar kuru ir kopīga saimniecība, vai darījuma partneru personiskās vai mantiskās intereses;

5) pretendentu vērtēšanas procesā iegūtā informācija par pretendentiem netiks nodota vai izpausta trešajām personām, kā arī netiks veiktas citas darbības, kas būtu pretrunā ar normatīvajos aktos noteikto regulējumu fiziskās personas datu aizsardzības jomā;

6) esmu brīdināts(-a), ka par nepatiesu ziņu sniegšanu šajā apliecinājumā, kā arī par Konkursa komisijas darbā iegūtās informācijas izpaušanu un citiem šīs informācijas aizsardzības pasākumu pārkāpumiem tiks saukts(-a) pie disciplinārtbildības, administratīvās atbildības vai kriminālatbildības.

Atstatu sevi no šāda(-u) pretendenta(-u) vērtēšanas:

(vārds, uzvārds)

(vārds, uzvārds)

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

(datums)

(paraksts)

3.pielikums

Atklāta konkursa nolikumam
“Par pretendentu atlasi uz
Ludzas novada pašvaldības iestādes
“Kārsavas Mūzikas un mākslas skola” direktora amatu”

Pretendentu uz Ludzas novada pašvaldības iestādes
“Kārsavas Mūzikas un mākslas skola” direktora amatu
atbilstības prasībām novērtējuma veidlapa

Pretendenta vārds, uzvārds

Maksimālais punktu skaits	Kritērijs	Vērtējuma intervāls	Piešķirtie punkti / atbilstība	Piezīmes
PIRMĀ KĀRTA – ATBILSTĪBAS PĀRBAUDE <i>Maksimālais pirmajā kārtā iegūstamais punktu skaits – 9 punkti.</i> <i>Uz Konkursa otro kārtu (darba interviju) tiek virzīti tie pretendenti, kuru iesniegtie dokumenti atbilst izvirzītajām prasībām un uz kuriem neattiecas Izglītības likumā un Bērnu tiesību aizsardzības likumā noteiktie ierobežojumi strādāt par pedagogu.</i>				
1. IZGLĪTĪBA (pretendenti atbilstību izvirzītajai prasībai apliecina iesniedzot izglītību apliecināšanu dokumentu kopijas, atbilstoši Ministru kabineta 11.09.2018. noteikumiem Nr. 569 “Noteikumi par pedagogiem nepieciešamo izglītību un profesionālo kvalifikāciju un pedagogu profesionālā kompetences pilnveides kārtību”)				
4 punkti	Iegūta augstākā izglītība (izņemot īsā cikla profesionālo augstāko izglītību) pedagogijā vai izglītības zinātnēs (maģistra grāds).	4 punkti		
	Iegūta augstākā izglītība (izņemot īsā cikla profesionālo augstāko izglītību) pedagogijā vai izglītības zinātnēs (bakalaura grāds).	3 punkti		
	Iegūta augstākā izglītība (izņemot īsā cikla profesionālo augstāko izglītību) un pedagoģiskā izglītība vai augstākās izglītības studiju programmas ietvaros apgūta ar pedagoģiju saistīta studiju programmas daļa (B programma pedagoģijā) vismaz divu kredītpunktu jeb vismaz 72 stundu apjomā.	2 punkti		
	Iegūta augstākā izglītība (izņemot īsā cikla profesionālo augstāko izglītību) un persona apgūst pedagoģisko izglītību vai apgūst Ministru kabineta 11.09.2018. noteikumu Nr.569 21.3.apakšpunktā minēto profesionālās kompetences programmu pedagoģijā	1 punkts		

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

	Izglītība neatbilst Ministru kabineta 11.09.2018. noteikumos Nr.569 noteiktajām prasībām	0 punkti		
2. VALODU ZINĀŠANAS:				
<p>- par valsts valodas zināšanām (pretendenti atbilstību izvirzītajai valsts valodas zināšanu prasībai apliecina likumā noteiktajā gadījumā, iesniedzot dokumenta kopiju, kas apliecina valsts valodas prasmi normatīvajos aktos valsts valodas lietošanas jomā noteiktajā apjomā);</p> <p>- par vismaz vienas Eiropas Savienības oficiālās valodas zināšanām (to izklāstot iesniegtajos dokumentos, ja nepieciešams precizējot otrās kārtas darba intervijas laikā)</p>				
Atbilst/ neatbilst	2.1. Valsts valodas zināšanas C1 līmenī.	Atbilst/ neatbilst		
	2.2. Vienas Eiropas Savienības oficiālās valodas zināšanas profesionālajai darbībai nepieciešamajā apjomā	Atbilst/ neatbilst		
3. DARBA PIEREDZE (pretendenti darba pieredzi šajā prasībā apliecina, to izklāstot iesniegtajos dokumentos)				
5 punkti	<p>3.1. Vismaz triju gadu pedagoģiskā darba pieredze izglītības jomā vai izglītības vadības jomā (atbilstoši CV norādītajai informācijai un iegūtās pieredzes ilgumam)</p> <p><i>Novērtēšanas kritēriji:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Kritērijam atbilstoša profesionālā darba pieredze izglītības vadības darbā (direktors, direktora vietnieks) vidusskolā (5 punkti);</i> - <i>Kritērijam atbilstoša profesionālā darba pieredze izglītības vadības darbā (direktors, direktora vietnieks) citā ar izglītību saistītā iestādē (3-4 punkti);</i> - <i>Kritērijam atbilstoša profesionālā darba pieredze pedagoģijā (1-2 punkti);</i> - <i>Nav darba pieredzes izglītības jomā vai izglītības vadības darbā (0 punkti).</i> 	0 – 5 punkti		
	Vērtējums pirmajā kārtā:	Kopā 9 punkti		
	Vērtējums	Atbilst/ neatbilst		

Konkursa komisijas priekšsēdētājs/loceklis _____

Datums un paraksts:

4.pielikums

Atklāta konkursa nolikumam
“Par pretendentu atlasi uz Ludzas novada
pašvaldības iestādes “Kārsavas Mūzikas un mākslas skola”
direktora amatu”

Pretendentu uz Ludzas novada pašvaldības iestādes
“Kārsavas Mūzikas un mākslas skola” direktora amatu
atbilstības prasībām novērtējuma veidlapā

Pretendenta vārds, uzvārds

Maksimālais punktu skaits	Kritērijs	Vērtējuma intervāls	Piešķirtie punkti / atbilstība	Piezīmes
OTRĀ KĀRTA – DARBA INTERVIJA/ KOMPETENČU NOVĒRTĒŠANA/ ATTĪSTĪBAS REDZĒJUMS <i>Maksimālais otrajā kārtā iegūstamais punktu skaits – 47 punkti.</i>				
1. ZINĀŠANAS UN IZPRATNE (pretendentu atbilstība izvirzītajām prasībām tiek vērtētas otrās kārtas darba intervijas laikā)				
20 punkti	1.1. Zināšanas un izpratne par izglītības iestādes darbību, tās organizatorisko struktūru un vadības sistēmu. <i>Vērtējums:</i> <i>Izcili – 5 punkti</i> <i>Ļoti labi – 4 punkti</i> <i>Labi – 3 punkti</i> <i>Vidēji – 2 punkti</i> <i>Vāji – 1 punkts</i> <i>Nevar novērtēt / nav vērtējuma – 0 punkti</i>	0 – 5 punkti		
	1.2. Zināšanas par amata kompetencē esošu jomu regulējošiem normatīvajiem aktiem, spēja tajos orientēties un piemērot tos. <i>Vērtējums:</i> <i>Izcili – 5 punkti</i> <i>Ļoti labi – 4 punkti</i> <i>Labi – 3 punkti</i> <i>Vidēji – 2 punkti</i> <i>Vāji – 1 punkts</i> <i>Nevar novērtēt / nav vērtējuma – 0 punkti</i>	0 – 5 punkti		
	1.3. Zināšanas par iestādes budžeta plānošanu un izdevumu analīzi. <i>Vērtējums:</i> <i>Izcili – 5 punkti</i> <i>Ļoti labi – 4 punkti</i> <i>Labi – 3 punkti</i> <i>Vidēji – 2 punkti</i> <i>Vāji – 1 punkts</i> <i>Nevar novērtēt / nav vērtējuma – 0 punkti</i>	0 – 5 punkti		

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

	<p>1.4. Zināšanas izglītības iestāžu finansēšanas jautājumos. (priekšrocība jeb papildu punkti) <u>Vērtējums:</u> Izcili – 5 punkti Ļoti labi – 4 punkti Labi – 3 punkti Vidēji – 2 punkti Vāji – 1 punkts Nevar novērtēt / nav vērtējuma – 0 punkti</p>	0 – 5 punkti		
<p>2. KOMPETENCES (pretendentu atbilstība izvirzītajām kompetencēm tiek vērtētas otrās kārtas darba intervijas laikā)</p>				
15 punkti	<p>3.1. Augsta atbildības sajūta un precizitāte, spēja racionāli plānot un organizēt savu darbu. <u>Vērtējums:</u> Izcili – 5 punkti Ļoti labi – 4 punkti Labi – 3 punkti Vidēji – 2 punkti Vāji – 1 punkts Nevar novērtēt / nav vērtējuma – 0 punkti</p>	0 – 5 punkti		
	<p>3.2. Prasme patstāvīgi pieņemt lēmumus un uzņemties atbildību, spēja pielāgoties dinamiskai darba videi. <u>Vērtējums:</u> Izcili – 5 punkti Ļoti labi – 4 punkti Labi – 3 punkti Vidēji – 2 punkti Vāji – 1 punkts Nevar novērtēt / nav vērtējuma – 0 punkti</p>	0 – 5 punkti		
	<p>3.3. Labas sadarbības, komunikācijas un prezentācijas prasmes, spēja strādāt komandā. <u>Vērtējums:</u> Izcili – 5 punkti Ļoti labi – 4 punkti Labi – 3 punkti Vidēji – 2 punkti Vāji – 1 punkts Nevar novērtēt / nav vērtējuma – 0 punkti</p>	0 – 5 punkti		
3 punkti	<p>3.4. Projektu vadības prasmes Novērtēšanas kritēriji: Ir nozīmīga pieredze projektu vadībā - 3 punkti; Ir neliela pieredze projektu vadībā - 2 punkti; Ir izpratne par projektu vadību -1 punkts; Nav pieredzes un izpratnes par projektu vadību - 0 punkti.</p>	0 – 3 punkti		
Atbilst/ neatbilst	<p>3.5. Prasmes darbā ar informācijas tehnoloģijām un biroja tehniku, prasme strādāt ar elektroniskajām datu bāzēm un elektroniskajām dokumentu vadības un citām sistēmām (atbilstoši CV norādītajai informācijai).</p>	Atbilst/ neatbilst		

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

2 punkti	3.6. Pieredze darbā ar SIA “Dativa” lietojumprogrammām (atbilstoši CV norādītajai informācijai). <i>(priekšrocība jeb papildu punkti)</i>	0 – 2 punkti		
3. VALODU ZINĀŠANAS (pretendentu atbilstība izvirzītajām prasībām tiek vērtētas otrās kārtas darba intervijas laikā)				
Atbilst/ neatbilst	3.1.Valsts valodas zināšanas (C1 līmenis)	Atbilst/ neatbilst		
	3.2. Vienas Eiropas Savienības oficiālās valodas zināšanas profesionālajai darbībai nepieciešamajā apjomā (tiek vērtētas intervijas laikā, kad pretendents uz Konkursa komisijas uzdotajiem jautājumiem atbild vienā no Eiropas Savienības oficiālajām valodām)	Atbilst/ neatbilst		
4. IESTĀDES ATTĪSTĪBAS REDZĒJUMS (tiek vērtēts, pamatojoties uz pretendenta iesniegto redzējumu par <i>Ludzas vidusskolas attīstību, sniedzot ieskatu svarīgākajās prioritātēs un priekšlikumus to īstenošanai</i> , un pretendenta sniegtajām atbildēm uz Konkursa komisijas uzdotajiem jautājumiem)				
5 punkti	Iestādes attīstības redzējums. <i>Novērtēšanas kritēriji: - Iestādes attīstības redzējums ir strukturēts, pārskatāms, ir sniegts ieskatš svarīgākajās prioritātēs un priekšlikumi to īstenošanai (0-5 punkti).</i>	0 – 5 punkti		
5. MOTIVĀCIJA (pretendenta motivācija tiek vērtēta otrās kārtas darba intervijas laikā ņemot vērā pretendenta sniegtās atbildes)				
2 punkti	Motivācija pretendēt uz amatu. <i>Vērtējums: Pretendents ir lielā mērā motivēts pretendēt uz amatu – 2 punkti Pretendents kopumā ir motivēts pretendēt uz amatu, taču ir arī bažas vai neskaidrības – 1 punkts Pretendents nespēj pamatot savu motivāciju pretendēt uz amatu – 0 punkti</i>	0 - 2 punkti		
	Vērtējums otrajā kārtā:	Kopā 47 punkti		

Konkursa komisijas priekšsēdētājs/loceklis _____

Datums un paraksts: